



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΖΑΓΟΡΙΟΥ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΤΟΠΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Ταχ. Δ/ση: Ασπράγγελοι
Τ.Κ: 45500
Τηλ: 2653360329
Πληροφορίες: Λώλας Σεραφείμ
E-mail: slolas@zagori.gr

Ασπράγγελοι, 05.06.2026

Αριθ. Πρωτ. : 4384

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Ο Δήμος Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν. 3852/2010 «*Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης*» (ΦΕΚ 87/τ.Α' /07.06.2010) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις των άρθρων 168-170 και του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ.Α' /28.06.2007), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 43 του Ν. 5043/2023 (ΦΕΚ 91/τ.Α' /13.04.2023) και ισχύουν.
3. Τις διατάξεις του Ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α' /16.12.2015) που αφορούν στην εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 186 του Ν. 4635/2019 (ΦΕΚ 167/τ.Α' /30.10.2019), όπως ισχύουν.
5. Τις διατάξεις των άρθρων 2,36,37,38,39,40 του Ν. 4765/21 (ΦΕΚ 6/τ.Α' /15.01.2021) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
6. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Ζαγορίου (ΦΕΚ 2769/τ.Β' /2.9.2016) όπως σήμερα ισχύει.
7. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/17-15-2022 (ΦΕΚ 232/τ.Α' /17.12.2022) «*Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)*».
8. Το γεγονός ότι η πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού δεν υπάγεται στη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280/τ.Α' /28.12.2006) όπως ισχύει.

9. Την υπ. αριθ. 99/2026 (ΑΔΑ:ΨΕ3ΡΩΡΞ-ΚΣΕ) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων με θέμα «Έγκριση ή μη πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών πρόσκαιρων αναγκών πυροπροστασίας βάσει του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τ.Α'/28.06.2007) στον Δήμο Ζαγορίου».
10. Την υπ. αριθ. πρωτ. 2829/21.03.2026 βεβαίωση πιστώσεων της αναπληρώτριας προϊσταμένης του αυτοτελούς τμήματος Δ/κών και Οικονομικών Υπηρεσιών, Τοπικής Ανάπτυξης, Προγραμματισμού και Κοινωνικής Προστασίας στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό έτους 2026 του Δήμου Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων.
11. Την υπ' αριθ. πρωτ. 3408/08.05.2026 (ΑΔΑ:ΡΡΡΤΩΡΞ-ΘΟΥ) Ανακοίνωση του Δήμου Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.
12. Την υπ. αριθ. 132/2026 (ΑΔΑ:Ρ4ΛΘΩΡΞ-ΧΨ9) απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων με θέμα «Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διάρκειας έως πέντε (5) μηνών, για ανάγκες πυρασφάλειας-πυροπροστασίας στον Δήμο Ζαγορίου».
13. Την υπ. αριθ. πρωτ. 4243/02.06.2026 βεβαίωση πιστώσεων της αναπληρώτριας προϊσταμένης του αυτοτελούς τμήματος Δ/κών και Οικονομικών Υπηρεσιών, Τοπικής Ανάπτυξης, Προγραμματισμού και Κοινωνικής Προστασίας στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό έτους 2026 του Δήμου Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων.
14. Την άμεση και επιτακτική ανάγκη για την κάλυψη περιοδικών αναγκών πυρασφάλειας- πυροπροστασίας κατά τη αντιπυρική περίοδο (ήτοι από 01.05.2026 έως την 31.10.2026) στο Δήμο Ζαγορίου Ν. Ιωαννίνων.

Ανακοινώνουμε

Την πρόσληψη ενός (1) ατόμου, κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων/ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και όχι πέραν της 31^{ης}/10/2026 (λήξη της αντιπυρικής περιόδου) για την κάλυψη κατεπειγουσών εποχικών αναγκών πυρασφάλειας του Δήμου Ζαγορίου, με τα κάτωθι προσόντα:

Ειδικότητα	Αριθμός Ατόμων	Ειδικά Τυπικά Προσόντα	Χρονική Διάρκεια Σύμβασης
ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων/ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων	1	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (τελευταίο εδάφιο περ. στ' παρ. 1 άρθρο 40 του Ν. 4765/2021 (ΦΕΚ 6/τ.Α' /15-01-2021)	Από την υπογραφή της σύμβασης και όχι πέραν της 31ης/10/2026 (λήξη της αντιπυρικής περιόδου)

Β. Γενικά προσόντα πρόσληψης

1. Να είναι ηλικίας από 18 έως 67 ετών και κατ' εξαίρεση, έως 70 ετών όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλο συνταξιοδοτικό/ασφαλιστικό φορέα, βάσει των διατάξεων του άρθρου 82 του Ν.5003/2022.

3. Να διαθέτουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως.

4. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 16 του κώδικα Κατάστασης Δημοτικών υπαλλήλων (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση), με την επιφύλαξη της επόμενης εξαίρεσης.

Πιο συγκεκριμένα:

α) να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

β) να μην είναι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή κατ' άλλον νόμιμο τρόπο (άρθρο 43 του Ν.4319/2013) για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α, έστω και αν το αδίκημα αυτό έχει παραγραφεί.

γ) να μην έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) να μην τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

ε) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΓΗΤΙΚΑ

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των απαιτούμενων προσόντων τους, των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να υποβάλλουν με την αίτηση - Υπεύθυνη Δήλωσή τους, τα παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Αίτηση
2. Φωτοαντίγραφο των δύο (2) όψεων του Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας
3. Βεβαίωση Α.Μ.Κ.Α, Βεβαίωση απόδοσης Α.Φ.Μ, Βεβαίωση απόδοσης Α.Μ.Α
4. Αντίγραφο Ποινικού Μητρώου (Υπηρεσιακή Αυτεπάγγελτη αναζήτηση)
5. Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης (Υπηρεσιακή Αυτεπάγγελτη αναζήτηση).
6. Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 8 του Ν.1599/1986 στην οποία δηλώνεται ότι:
 - α) Ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του Ν.3584/2007 (άρθρα 11-17).
 - β) Το αμέσως προηγούμενο δωδεκάμηνο (12/μηνο) από την τελευταία ημέρα της νέας σύμβασης δεν έχουν απασχοληθεί σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο του άρθρου 2 του Ν.4765/2021 με την ιδιότητα του εποχιακού υπαλλήλου ή την κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών. Σε περίπτωση που έχουν απασχοληθεί να δηλώνουν την υπηρεσία που απασχολήθηκαν και την ακριβή χρονική διάρκεια απασχόλησης (έναρξη και λήξη).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ: Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Η παρούσα ανακοίνωση θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Δήμου Ζαγορίου, στο πρόγραμμα «Διαύγεια» και στον Πίνακα Ανακοινώσεων του δημοτικού καταστήματος του Δήμου Ζαγορίου.

Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν το κείμενο της ανακοίνωσης, στην ηλεκτρονική διεύθυνση του Δήμου Ζαγορίου (<https://www.zagori.gov.gr>).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ: Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση και να την υποβάλουν μαζί με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, στα γραφεία του Δήμου Ζαγορίου - Γραφείο Διοικητικών Υπηρεσιών & Ανθρώπινου Δυναμικού (Ασπράγγελοι Ζαγορίου, 45500, τηλ.: 2653360329) και αρμόδιος για την παραλαβή είναι ο υπάλληλος Λώλας Σεραφείμ.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, λόγω επείγουσας ανάγκης, αρχίζει από την επόμενη ημέρα της ανάρτησης της παρούσης ανακοίνωσης στον πίνακα Ανακοινώσεων του Δημαρχείου (Ασπράγγελοι Ζαγορίου) και για **πέντε (5) εργάσιμες ημέρες**, ήτοι από **08/06/2026** έως και **12/06/2026**.

Το έντυπο της αιτήσεως θα είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Δήμου Ζαγορίου (<https://www.zagori.gov.gr>) ή σε περίπτωση αδυναμίας εκτύπωσής της, θα διατίθεται από την υπηρεσία κατά την προσέλευση των ενδιαφερομένων.

Το **εμπρόθεσμο** των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία της υποβολής.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ

Η πρόσληψη των ατόμων θα γίνει με απόφαση του Δημάρχου μετά την λήξη προθεσμίας υποβολής αιτήσεων συμμετοχής.

Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους υποψήφιους.

Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

α) Η πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/2007, εξαιρείται των διαδικασιών του ΑΣΕΠ και των κριτηρίων πρόσληψης του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 (ΑΣΕΠ).

β) Σύμφωνα με το **άρθρο 206 παρ. 1 και 2 του Ν. 3584/2007 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 43 του Ν. 5043/2023** «Κώδικας κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων», όπου ορίζεται ότι: «1. Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις δημοτικές κατασκηνώσεις γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην πυρασφάλεια γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες.

γ) ανανέωση ή παράταση της σύμβασης ή σύναψη νέας σύμβασης ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου, απαγορεύονται. Κατά τα λοιπά, για το προσωπικό του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

δ) Το προσωπικό που θα απασχοληθεί με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η διάρκειά της δεν υπερβαίνει τους πέντε (5) μήνες και όχι πέραν της 31ης/10/2026 (λήξη της αντιπυρικής περιόδου), δεν επιτρέπεται να απασχοληθεί με όμοια σύμβαση εντός δώδεκα μηνών, όπως υπολογίζεται σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 38 του Ν.4765/2021. Επίσης, έχει κώλυμα των άρθρων 5 και 6 του π.δ.164/2004, όπου προβλέπεται ελάχιστο κενό τριών (3) μηνών μεταξύ συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας που συνάπτονται με τον ίδιο εργαζόμενο και τον ίδιο εργοδότη, για την κάλυψη ιδίων ή παρεμφερών αναγκών (άρθρο 5), ενώ η συνολική χρονική διάρκεια των συμβάσεων δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους 24 μήνες (άρθρο 6).

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΟΥΚΟΥΒΕΛΟΣ